

**MitarbeiterCoaching
Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme**

Maßnahmenummer: 955/42/15

„Konflikte bearbeiten - das Beschäftigungsverhältnis nachhaltig stabilisieren!“

Die Neuaufnahme einer Beschäftigung nach einer Phase der Arbeitslosigkeit bringt nicht selten Herausforderungen mit sich, die schnell zu Überforderungen führen können. Es sind Aufgaben im persönlichen, wie auch im beruflichen Kontext, die plötzlich Einfluss auf die individuelle Arbeits- und Konfliktfähigkeit nehmen. Finanzielle Absicherung, familiäre Stabilität, veränderte Lebensstrukturen, die Einarbeitung in ein neues Kollegenteam oder die neuerlernten Tätigkeiten, die es gilt so selbstständig wie irgend möglich auszuführen...- die Übergänge von Herausforderung zu Überforderung sind indessen oft fließend. Arbeitgeber und Arbeitnehmer streben eine stabile Arbeitssituation an und dennoch scheint die Fortführung des Arbeitsverhältnisses aus unterschiedlichen Gründen kaum denkbar.

Das „MitarbeiterCoaching zur Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme“ richtet sich an Arbeitnehmer in der Phase der Beschäftigungsaufnahme, um auftretende Probleme / Konflikte privat oder beruflich, die zu einer vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen könnten, gemeinsam und lösungsorientiert bearbeiten zu können.

Ablauf

„Individualität respektieren“

Für das Coaching bietet die gegenseitige Sympathie eine wesentliche Grundlage. Das heißt, nach einem Erstgespräch entscheiden Sie selbst, ob der/die Kollege/in für Sie der/die richtige Ansprechpartner/in ist, um Sie in den Folgeterminen gut zu begleiten. Die weiteren Termine werden entsprechend Ihrer Möglichkeiten vereinbart und erfolgen in Einzelgesprächen. Das Coaching verläuft bis max. 3 Monate mit max. 36 Stunden (UE). Neben der finanziellen / sozialen Absicherung können persönliche wie auch berufliche Themen bearbeitet werden. Insgesamt bietet der Coachingprozess die Möglichkeit der Aufarbeitung vielseitiger Konflikt- / Problemsituationen, durch die eine Weiterführung des Beschäftigungsverhältnisses in Frage steht.

Ziel

„Fähigkeiten nutzen, das Beschäftigungsverhältnis stabilisieren“

Das heißt für Sie, wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen lösungsorientiert und Ihren Fähigkeiten entsprechend individuelle Wege für ein nachhaltig stabiles Beschäftigungsverhältnis.

Grundlage

„Fachlichkeit und Wertschätzung weitergeben“

Unsere Mitarbeiter/innen verfügen alle über die notwendige pädagogische / didaktische Ausbildung und Praxiserfahrung. Sie unterstützen und begleiten unsere Kunden mit der notwendigen Professionalität, Wertschätzung und einem hohen Maß an Sensibilität und Diskretion.

Finanzierung

Für das MitarbeiterCoaching kann bei vorliegenden Voraussetzungen eine Finanzierung über die Arbeitsagenturen / Jobcenter erfolgen. Durch unsere Anerkennung als Bildungsträger nach AZAV wäre in diesem Fall eine Kostenübernahme durch den so genannten Aktivierungs-/ Vermittlungsgutschein (§ 45 Abs. 1 S.1 Nr. 5 SGB III) möglich.